

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
MAŽEIKIŲ TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025–2028 METŲ
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos viešojoje įstaigoje Mažeikių turizmo ir verslo informacijos centras (toliau – MTVIC) funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti MTVIC veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai				
<i>1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą</i>				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	MTVIC direktorius	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įstaigos atsparumo lygis.
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau 70 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
1.3.	Rizikos konsultacijų CVP IS sistemoje	Viešųjų pirkimų	Kalendoriniai	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS

	vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.	skyrius	metai	užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc.
1.4.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar MTVIC direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose darbuotojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kasmet	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
1.5.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo.	MTVIC direktorius	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikrą teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.
1.6.	Atlikti MTVIC priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorupcinį vertinimą.	MTVIC direktorius	Nuolat	Atliktas teisės aktų projektų (100 proc.) antikorupcinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos ir paskelbtos teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos
2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei				
2.1.	MTVIC svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal planą ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, vykdamas veiklos skaidrumą.

2.3.	MTVIC interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualia informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	MTVIC direktorius	2025 m. III ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kuri užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Skilties įdiegimas 100 proc.
2.4.	MTVIC korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kasmet	Įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas.
2.5.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų MTVIC vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kasmet	Viešai skelbiama informacija apie atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus. Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką.
3 uždavinys. Didinti MTVIC darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą				
3.1.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su MTVIC atsakingais asmenimis.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kasmet	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per metus organizuojami susitikimai nuotoliniu būdu su MTVIC, dalinantis gera praktika, organizuojami mokymai / seminarai atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan.) specialistų pagalbą.
3.2.	Sistemiškai informuoti MTVIC darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi

	aplinkos kūrimą.	aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius		pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.
3.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus MTVIC darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kasmet	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka savivaldybėje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo įstaigos darbuotojų)
3.4.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti visuomenei, įstaigoms, įmonėms (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, MTVIC direktorius	Kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, dalyvių skaičius.